

Aan: predikanten, gemeentelijk werkers, gemeenten en deelorganisaties

**Betreft: UITVOERINGSBEPALINGEN PER 1 JANUARI 2010 VOOR
PREDIKANTEN en GEMEENTELIJK WERKERS**

Salarisstructuur.

Per 1 januari 2010 wordt de structuur van de salaristabellen ingrijpend gewijzigd.

Tijdens de Bondsvergadering op 7 november jl. is door de Stichting RP hierop een toelichting gegeven. Deze toelichting treft u onderstaand integraal aan.

Aanpassing salarisstructuur predikanten per 1 januari 2010

Een van de opdrachten van de Stichting RP is het halfjaarlijks vaststellen van salarisadviestabellen voor predikanten en gemeentelijk werkers binnen de Bond.

Zoals bekend volgen we daarbij sinds een geruim aantal jaren de salarisontwikkelingen binnen de PKN. Gelet op de afstand tussen de PKN- en de VEG-tabellen, werd de afgelopen jaren deze waar mogelijk verkleind. Enerzijds door incidentele tussentijdse extra salarisverhogingen, anderzijds door het aanpassen van de pensioenpremieverdeling tussen gemeente en predikant/gemeentelijk werker.

De Bondsvergadering heeft op 7 november jl. het voorstel de huidige RA te vervangen door de RTLA aangenomen. Een besluit dat positieve financiële gevolgen heeft voor predikanten en voor gemeenten omdat per 1 januari 2010 de RA-bijdrage van in totaal 8% komt te vervallen.

Als Stichting RP hebben wij uitgebreid onderzoek gedaan naar de mogelijkheden die deze financiële ruimte biedt om de aanwezige verschillen in de salarisstructuur van onze Bond en die van de PKN verder te verkleinen. Bij vergelijking van de salaristabellen valt op dat het verschil tussen het belastbaar inkomen van een PKN-predikant en het belastbaar inkomen van een Bondspredikant, afhankelijk van de leeftijd, varieert van 10 tot 17%.

Populair gezegd: Ons salarisgebouw staat scheef ten opzichte van dat van de PKN.

De Stichting RP heeft gezocht naar mogelijkheden ons salarisgebouw recht te trekken door het procentuele verschil voor alle leeftijden gelijk te maken.

Aan de andere kant achten we het wenselijk en maatschappelijk meer van deze tijd, de te betalen pensioenpremie gelijkelijk tussen gemeente en predikant te verdelen. Deze verhouding wordt ook in de ziekenhuiswereld toegepast, de grootste sector binnen het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn, waarbij ook onze Bond is aangesloten.

Uitgangspunt bij onze rekenexercities is steeds geweest om beide wensen in vervulling te doen gaan, zonder de gemeenten met een forse kostenverhoging te confronteren.

We menen hierin geslaagd te zijn door het jaarsalaris van bondspredikanten, werkzaam in een grote gemeente vanaf 1 januari 2010 zodanig te verhogen, dat het belastbaar inkomen over de hele linie 10% afwijkt van het belastbaar inkomen van een predikant bij de PKN in dezelfde salarisschaal.

De kosten voor een gemeente met een jongere predikant nemen duidelijk af, terwijl de kostenstijging voor een grote gemeente met een fulltime predikant van 44 jaar of ouder beperkt blijft tot een bedrag van circa € 90,= per maand.

De bestaande onderlinge verhoudingen tussen de adviestabellen voor grote, middelgrote en kleine gemeenten blijven ongewijzigd.

Gemeentelijk werkers

Bij ons onderzoek hebben wij ook de salarissen van de gemeentelijk werkers betrokken.

Op dit moment bestaat binnen de Bond geen regelgeving m.b.t. een vaste verhouding tussen het salarisniveau van gemeentelijk werkers en het salarisniveau van predikanten. De PKN kent geen eenduidige salarisschaal voor kerkelijk werkers; deze verschilt naar gelang de opdracht van de kerkelijk werker.

Wij achten een heldere koppeling tussen het salaris van een predikant en het salaris van een gemeentelijk werker wenselijk en hebben gezocht naar een verhouding waarbij de effecten, zowel voor de gemeentelijk werker als voor de gemeente in grote lijnen overeenkomen met die welke voortvloeien uit de zojuist aangegeven aanpassing van predikantentabel.

Op basis hiervan en in lijn met de huidige verhouding, is deze per 1 januari 2010 vastgesteld op 85%, waarbij de pensioenpremieverdeling tussen gemeentelijk werker en gemeente net als bij predikanten per deze datum 50/50 bedraagt.

Overige betaalde medewerkers

Binnen de Bond zijn in sommige gemeenten naast bondspredikanten en door de Bond erkende gemeentelijk werkers nog anderen tegen betaling werkzaam. Daarbij valt te denken aan kosters en niet door de Bond erkende gemeentelijk werkers. Ook voor deze medewerkers is een aansluiting bij het Pensioenfonds PFZW verplicht.

Ook voor deze medewerkers zal de verdeling van de pensioenpremie per 1 januari 2010 worden gewijzigd in 50% gemeente / 50% werknemer. Om deze aanpassing zoveel mogelijk inkomensneutraal te laten verlopen is een salarisverhoging van 4½ % noodzakelijk.

Over eventuele overige wijzigingen per 1 januari 2010 zullen we u in december 2009 informeren.

Nijverdal, november 2009
Namens de Stichting RP

G.J. van der Kolk
Guldenroede 9
7443 EL Nijverdal
tel. 0548-612094
gerrit.vanderkolk@wxs.nl

Bijlage: salarisadvies tabel predikanten per 1 januari 2010 en
salarisadvies tabel gemeentelijk werkers per 1 januari 2010

Secretaris: P.J. Verdoorn e-mail: secrstrp@xs4all.nl
Reiger 88 8103 AW Raalte telefoon: 0572-360362

**SALARISADVIESTABEL PREDIKANTEN
PER 1 JANUARI 2010**

leeftijd	grote gemeente	middelgrote gemeente	kleine gemeente
25	2.602	2.365	2.129
26	2.685	2.441	2.197
27	2.769	2.517	2.265
28	2.852	2.593	2.333
29	2.935	2.668	2.402
30	3.019	2.744	2.470
31	3.102	2.820	2.538
32	3.185	2.896	2.606
33	3.269	2.972	2.674
34	3.352	3.047	2.743
35	3.435	3.123	2.811
36	3.519	3.199	2.879
37	3.602	3.275	2.947
38	3.685	3.350	3.015
39	3.769	3.426	3.083
40	3.852	3.502	3.152
41	3.935	3.578	3.220
42	4.019	3.653	3.288
43	4.102	3.729	3.356
44	4.185	3.805	3.424

**SALARISADVIESTABEL GEMEENTELIJK WERKERS
PER 1 JANUARI 2010**

leeftijd	grote gemeente	middelgrote gemeente	kleine gemeente
25	2.212	2.011	1.810
26	2.283	2.075	1.868
27	2.353	2.139	1.925
28	2.424	2.204	1.983
29	2.495	2.268	2.041
30	2.566	2.333	2.099
31	2.637	2.397	2.157
32	2.708	2.461	2.215
33	2.778	2.526	2.273
34	2.849	2.590	2.331
35	2.920	2.655	2.389
36	2.991	2.719	2.447
37	3.062	2.783	2.505
38	3.133	2.848	2.563
39	3.203	2.912	2.621
40	3.274	2.977	2.679
41	3.345	3.041	2.737
42	3.416	3.105	2.795
43	3.487	3.170	2.853
44	3.558	3.234	2.911